

**184/2017. (VI.29.) sz. közgyűlési határozat
az önkormányzat kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok
javadalmazási szabályzatának felülvizsgálatáról**

*Módosította a 255/2017. (IX.28.) sz., 269/2019. (XI.28.) határozat, 287/2019. (XI.28.) határozat
zárt ülés keretében*

Szolnok Megyei Jogú Város Közgyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése alapján az alábbi határozatot hozza:

1. Szolnok Megyei Jogú Város Közgyűlése jelen határozat 1-11. számú mellékleteit képező javadalmazási szabályzatokat a mellékletek szerinti tartalommal elfogadja és felkéri a gazdálkodó szervezetek vezető tisztségviselőit, hogy a javadalmazási szabályzatok letétbe helyezéséről - 30 napon belül - gondoskodjanak.¹

2. Szolnok Megyei Jogú Város Közgyűlése

a) az önkormányzat kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatainak felülvizsgálatáról szóló 328/2009. (XII.17.) sz. közgyűlési határozatot,

b) az Aba-Novák Kulturális Központ Nonprofit és Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság Javadalmazási Szabályzatának módosításáról szóló Z-47/2011.(IX.29.) sz. közgyűlési határozatot,

c) a Szolnoki Szimfonikus Zenekar Nonprofit Kft. üzletrészeinek átadás útján történő megszerzéséről szóló 84/2012.(IV.26.) sz. közgyűlési határozat 7.) pontját és 3. számú mellékletét,

d) a Szigligeti Színház költségvetési szerv megszüntetésére és a feladatait ellátó nonprofit gazdasági társaság alapításáról szóló 17/2015.(II.26.) sz. közgyűlési határozat 4. sz. mellékletét,

e) a „REPtár” muzeális kiállítóhely üzemeltetését ellátó nonprofit gazdasági társaság alapításáról szóló 262/2015.(XII.10.) sz. közgyűlési határozat 2. sz. mellékletét,

f) a városüzemeltetési tárgyú intézkedések meghozataláról szóló 299/2016. (XI.24.) sz. közgyűlési határozat 2. mellékletét, valamint

g) az önkormányzat kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatának felülvizsgálatáról szóló 136/2016. (V.26.) számú közgyűlési határozatát hatályon kívül helyezi.

Értesülnek: Szalay Ferenc polgármester
Szabó István alpolgármester
Fejér Andor alpolgármester
Dr. Sebestyén Ildikó jegyző
Dr. Rácz Andrea aljegyző
Polgármesteri Hivatal Igazgatói
Gazdasági Társaságok vezető tisztségviselői

Szalay Ferenc s.k.
polgármester

dr. Sebestyén Ildikó s.k.
jegyző

Kiadmány hitelül:
Szolnok, 2022. január 12.


Kissné Vincze Erzsébet
osztályvezető



¹ Módosította a 255/2017. (IX.28.) sz. közgyűlési határozat

A Szolnoki Szigligeti Színház Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Javadalmazási Szabályzata

Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzata (a továbbiakban: Alapító) által alapított kizárólagos tulajdonú gazdasági társasága vonatkozásában, Alapítói hatáskörben a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben (továbbiakban: 2009. évi CXXII. tv.) meghatározottakra figyelemmel, a Szolnoki Szigligeti Színház Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetőjének, a felügyelőbizottság tagjainak a javadalmazásával kapcsolatosan az alábbi Javadalmazási Szabályzatot (továbbiakban: Szabályzat) állapítja meg.

1. A Szabályzat hatálya

Jelen Szabályzat hatálya a Szolnoki Szigligeti Színház Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetőjére, és a felügyelőbizottság tagjaira terjed ki azzal, hogy egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

2. Az ügyvezető jogviszonyának létesítése

Az alapító döntése alapján a társaság részéről az ügyvezetővel munkajogviszony létesítésére kerül sor.

2.1. Az ügyvezető javadalmazása és költségtérítése

Az ügyvezető javadalmazásának arányosnak kell lennie a társaság által ellátott feladat terjedelmével, a munkavégzéssel, a felelősség mértékével, a társaság gazdasági eredményével, a társaság gazdálkodásával, a társaság által működtetett önkormányzati vagyonnal és a foglalkoztatottak létszámával. A költségtérítés és a jelen javadalmazási szabályzatban rögzített adható egyéb juttatások mértékéről Szolnok Megyei Jogú Város Polgármestere (a továbbiakban: polgármester) jogosult dönteni.

2.2. Az ügyvezető személyi alapbérére

Az ügyvezető személyi alapbérét a polgármester határozza meg. A személyi alapbér emelésére tárgyévben legfeljebb egy alkalommal kerülhet sor.

2.3. Az ügyvezető prémiuma

Prémium feladat kitűzése

A polgármester kezdeményezésére, tárgyév január 31-ig az ügyvezető és a polgármester javaslatot dolgozhatnak ki a prémium-feladatokra. A javaslatot a területért felelős alpolgármesterrel - polgármesterhez való benyújtás előtt - egyeztetni kell.

A javaslat határozott, konkrét, számon kérhető, maximum 3 db, az ügyvezető által megvalósítandó tervfeladat.

A kidolgozott javaslatot a felügyelőbizottság tárgyév február 15-ig véleményezi.

A polgármester a prémium-feladatról, és annak kiírásáról tárgyév február 28-ig, a felügyelőbizottság véleményének az ismeretében dönt.

Prémium feladat értékelése, a prémium kifizetése

A prémium kifizetését az ügyvezető önértékeléssel kezdeményezi a felügyelőbizottságnál. A prémium kifizethetőségéről, annak nagyságáról a felügyelőbizottság véleményének ismeretében a

polgármester dönt tárgyévet követő év május 31-ig. A felügyelőbizottság indoklással ellátott véleményében köteles nyilatkozni a kifizethetőségről és a prémium nagyságáról. A kifizethető prémium nagysága az éves munkabér 50%-át nem haladhatja meg. A prémium kifizetés végső határideje tárgyévet követő év június 30.

Prémium előleg

Tárgyév november 30-ig, az igazoltan elvégzett feladatok után fizethető ki. A kifizethető prémium előleg nagysága: az éves prémium legfeljebb 50%-a.

A prémium előleg kifizetését az ügyvezető önértékeléssel kezdeményezik a felügyelőbizottságnál. A prémium előleg kifizethetőségéről, a felügyelőbizottság véleményének ismeretében a polgármester dönt.

Kifizetési tilalmak különösen:

ha a társaságnak az éves adó- és járuléktömegének 5 %-át elérő, vagy azt meghaladó mértékű, 30 napon túl lejárt köztartozása van (adó, TB, vám, stb.);

támogatásból prémium nem fizethető;

a társaság ellen csőd- vagy felszámolási eljárás indult;

a társaság működésének, gazdálkodásának felügyeletét ellátó szervek súlyos hiányosságokat, mulasztást, jogellenes magatartást tárnak fel;

ha a könyvvizsgáló a társaság éves beszámolóját elutasító záradékkal látja el;

ha az ügyvezető írásbeli figyelmeztetésben részesült;

ha a társaság saját tőkéjének mértéke a jegyzett tőke alá csökken; ha a kifizetés veszélyezteti a társaság likviditását;

a polgármester jogosult a prémium kitűzéssel egyidőben egyéb prémium kifizetési tilalmak megállapítására.

2.4. A munkaszerződés alapján az ügyvezető részére a munkaviszony megszüntetése, ill. megszűnése esetén járó juttatások

Határozott időtartamú munkaviszony esetén az ügyvezetőt a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) valamint a 2009. évi CXXII. tv. szabályai szerinti mértékben illethetik meg a járandóságok, ettől a rendelkezéstől a felek megállapodása sem térhet el a munkavállaló javára.

Határozott időtartamú munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén az ügyvezető részére egyszeri juttatás adható. A juttatás mértéke nem haladhatja meg 4 havi átlagbér összegét. A juttatás nyújtásáról és mértékéről a közgyűlés dönt a munkaviszony megszűnését megelőzően.

2.5. A kollektív szerződés ügyvezetőre történő kiterjesztésének tilalma, illetve feloldása

Az ügyvezető munkaszerződése nem tartalmazhat olyan feltételt, amely szerint a vezetőt „Kollektív Szerződés szerinti jóléti és szociális juttatás” illeti meg.

2.6. Egyéb juttatások

A társaság ügyvezetője jogosult:

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. tv. (továbbiakban: Szja.) 70-71. §-a figyelembevételével a tárgyévi összes juttatás legfeljebb 300.000.- Ft/év (járulékokkal együtt).

Ezen felül magángépjármű hivatalos célra kiküldetési rendelvénnyel külön engedély alapján az

Szja.-ban foglaltaknak megfelelően elszámolható. A céges telefon magán célú használata esetén, annak költségvonzatát az ügyvezető viseli.

A polgármester egyedi döntésével évente legfeljebb két alkalommal az előző évi beszámoló elfogadását követően jutalom állapítható meg.

3. A felügyelőbizottsági tagok díjazása

A felügyelőbizottság tagjainak díjazását megválasztásukkor a polgármester határozza meg az alábbiak figyelembevételével:

A felügyelőbizottság elnökének díjazása legfeljebb a kötelező legkisebb munkabérral (minimálbér) megegyező nagyságú, a felügyelőbizottsági tagok díjazása legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) fele lehet.

A felügyelőbizottság tagjait a díjazáson felül egyéb juttatás nem illeti meg. A felügyelőbizottság üléséről indokolatlanul távol maradó, és a távolmaradás okát a felügyelőbizottság elnökéhez előzetesen írásban nem jelző tag tiszteletdíja esetenként 10%-kal csökkenthető a felügyelő bizottság elnökének írásbeli bejelentése alapján a polgármester döntésével.

Felügyelőbizottság elnökének, valamint tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

A felügyelőbizottságnak kiemelt figyelmet kell fordítania, a tulajdonosi döntést segítő, megalapozott vélemény kialakítására.

Soron kívüli ülések kiemelkedő számára hivatkozással pluszjuttatás nem fizethető.

A társaság végelszámolása esetén a felügyelőbizottsági tagok díjazása felére csökken a testületi tagok feladatkörének és felelősségi körének csökkenése miatt, tekintettel arra, hogy ilyen esetekben a végelszámoló veszi át a testület feladatait.

4. A vezető állású munkavállaló díjazása

A vezető állású munkavállaló javadalmazását, egyéb juttatásait, illetve a jogviszonya megszűnése esetére biztosított juttatásokat a 2.1., 2.2., 2.4., 2.6. pontban meghatározott elvek és szabályok figyelembevételével kell megállapítani, azzal, hogy a döntési jogkört az ügyvezető gyakorolja.

Jelen szabályzatot Szolnok Megyei Jogú Város Közgyűlése 184/2017. (VI.29.) sz. közgyűlési határozatával fogadta el, e naptól kezdődően kell alkalmazni.

Szalay Ferenc Polgármester
Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzata